

**DELEGA SINDACALE**

**Spett.le Direzione**

Io Sottoscritt \_\_\_\_\_  
dipendente dell Agenzia di Somministrazione \_\_\_\_\_  
Presso l' azienda utilizzatrice \_\_\_\_\_  
Comune di \_\_\_\_\_ Provincia di \_\_\_\_\_

UOMO       DONNA

Abitante in via \_\_\_\_\_ C.A.P. \_\_\_\_\_  
Comune \_\_\_\_\_ Provincia \_\_\_\_\_  
Telefono \_\_\_\_\_ E-mail \_\_\_\_\_  
Codice fiscale \_\_\_\_\_

Livello :     A       B       C

Data di nascita \_\_\_\_\_ Comune di nascita \_\_\_\_\_  
Anno di assunzione \_\_\_\_\_ Titolo di studio \_\_\_\_\_  
Nazionalità \_\_\_\_\_

Tipo di contratto :

- Tempo Indeterminato (  Full time  Part time )  
 Tempo determinato (  Full time  Part time )  
 Apprendistato  
 MOG

In relazione a quanto previsto del CCNL vigente , chiedo a codesta Direzione di trattenere mensilmente dalle mie competenze nette una somma pari allo 0,80% sulla retribuzione netta , con esclusione di assegni familiari e TFR , quale mia quota di associazione sindacale. L' importo della trattenuta di cui sopra dovrà essere mensilmente versato sul conto corrente di **CGIL Camera del Lavoro Territoriale di Cuneo** presso :

**BANCA PROSSIMA**

**Sede Milano**

**IBAN: IT 35C 03359 01600 100000112394**

**NIDIL CGIL** firma del lavoratore \_\_\_\_\_

La presente delega è valida ,fino a revoca scritta ,per tutto il rapporto di lavoro intercorrente con l' Agenzia. Nel caso di revoca di questa delega le trattenute sindacali cesseranno a partire dal mese successivo alla mia comunicazione. Fermo restando quanto sopra, la presente delega conserva la sua validità in caso di cessazione del rapporto di lavoro e sua/e successiva/e riattivazione/i con la medesima Agenzia entro 12 mesi. Ricevuta l'informazione sull' utilizzazione dei dati personale ai sensi del D.lgs 196/2003 , il/la Sottoscritto/a esprime il consenso al trattamento dei dati personali – fermo il rispetto dell' Art 8 legge n. 300/70 – necessario per l' adempimento degli obblighi attinenti alla trattenuta della quota sindacale, al versamento al sindacato indicato, nonché alla comunicazione allo stesso in occasione della effettuazione della prima trattenuta, nei limiti delle leggi vigenti, anche allo scopo di fruire di altri diritti sindacali quali permessi retribuiti e non retribuiti e di fruire di aspettative totali o parziali , in relazione a cariche sindacali eventualmente ricoperte e per accedere a servizi di assistenza e tutela agli iscritti.

Data \_\_\_\_\_

Firma \_\_\_\_\_