

# Turnover e digitale: così la Pa va a caccia di nuove competenze

**Dove va l'occupazione**

Nelle amministrazioni centrali già in programma per ora 60mila assunzioni in tre anni. Si attendono i concorsi della scuola (46mila prof). Giustizia e Fisco cercano 6mila figure

**Le selezioni da bandire sono autorizzate dalla legge di Bilancio o previste dai piani interni degli enti** **Il premier e il ministro Brunetta dovranno decidere se e come innovare anche le procedure a bando**

Pagina a cura di **Dario Aquaro**

**C**ompetenza, selezione, efficienza. Le parole guida della pubblica amministrazione che verrà sono tutte nel discorso di Mario Draghi al Senato. Perché la riforma «che non si può procrastinare» dovrà fare sì perno sulla trasformazione digitale, ma anche sull'aggiornamento continuo dei dipendenti e sulla selezione delle «migliori competenze e attitudini in modo rapido, efficiente e sicuro».

Un tasto su cui batte in generale pure l'attuale bozza del Pnrr (il piano per *Next Generation Eu*), quando parla di assicurare un ricambio generazionale e culturale nelle Pa centrali e locali, anche semplificando le procedure di reclutamento. Il quadro attuale è questo: 3,2 milioni di lavoratori pubblici, con un'età media di 50,7 anni, di cui il 16,9% over 60; e un numero di impiegati che sta per essere raggiunto da quello degli ex dipendenti pensionati (secondo i dati del report ForumPa).

Ecco allora che si guarda ai concorsi da bandire: ci sono almeno 60mila posti in programma nell'amministrazione centrale, previsti dalla legge di Bilancio 2021 e dai piani interni degli enti. O che provengono da più lontano: come le selezioni ordinarie per le 46mila cattedre della scuola, per infanzia/primaria e per le secondarie di I/II grado, attese da due anni e destinate a partire entro l'estate (ma che difficilmente si concluderà prima del 2022).

I posti per i prof formano il grosso delle assunzioni attese, ma c'è anche un altro capitolo importante: quello della giustizia. Lo stesso presidente del Consiglio ha richiamato le «esortazioni» della Commissione Ue (*Country specific recommendation 2020*), tra le quali aumentare l'efficienza del sistema giudiziario civile e dei tribunali, favorire lo smaltimento dell'arretrato e coprire i posti amministrativi vacanti. Oltre all'assunzione di nuovi

magistrati, già la manovra 2021 autorizza ad esempio il ministero di via Arenula a indire quest'anno una serie di concorsi per 3mila persone da inquadrare nei ruoli dell'amministrazione giudiziaria a partire dal 2023. Ma anche per 200 unità di personale dell'amministrazione penitenziaria (più 100 nel triennio 2021-2023) e per 80 funzionari del dipartimento per la giustizia minorile.

Sul fronte economico-fiscale, invece, il Mef è chiamato a reclutare nel biennio 550 dipendenti, da destinare alle Ragionerie territoriali dello Stato (450) e alle Commissioni tributarie (100). Mentre la programmazione triennale dell'agenzia delle Entrate prevede oltre 3mila selezioni ancora da avviare, funzionari e assistenti. Spiega il piano della performance 2021-2023 che il totale degli ingressi è di 4.113 unità, ma il Fisco ha già concluso o avviato le procedure per le restanti figure, dirigenti compresi (e conta di concludere le prove del concorso a 175 posti, «avviato nel 2010 e rimasto a lungo bloccato a fronte di ricorsi»).

Le uscite in aumento a causa dell'elevata età media del personale (unite alla coda 2021 di «quota 100») determinano una situazione di sofferenza. Sottolineata per esempio qualche mese fa dall'ex ministero dei Beni culturali, che fino al 2025 vedrà ridursi l'organico di 5.131 unità nelle diverse aree. In aggiunta ad altre iniziative, la Cultura quest'anno dovrebbe ricercare 800 posti, tra dirigenti, specialisti e assistenti. Secondo una bozza del D1 ministeri, invece, il nuovo dicastero del Turismo potrebbe essere autorizzato a bandire concorsi per assumere 107 persone.

Tra digitalizzazione e innovazione (si veda il box in pagina), il compito di riformare la macchina dello Stato è in mano al governo Draghi e al ministro della Pa Renato Brunetta. Che dovranno anche decidere in merito alle procedure, visto che l'attuale bozza del Pnrr elenca anche una serie di azioni: dalla programmazione continua e periodica dei concorsi pubblici alla realizzazione di un «Portale del reclutamento». Centralizzato.

© RIPRODUZIONE RISERVATA



## Assunzioni in arrivo

Alcuni dei principali bandi di concorso in programma per l'assunzione a tempo indeterminato nella pubblica amministrazione

ENTE	FIGURA LAVORATIVA	POSTI	ANNO*		
			2021	2022	2023
<b>Personale Pa centrale da assumere (eccetto i 46mila della scuola)</b>		<b>13.500</b>			
<b>Ministero Giustizia</b>	personale Area II amm. giudiziaria	2.700			
	personale area III amm. giudiziaria	300			
	personale Area III amm. penitenziaria	70			
	personale Area II amm. penitenziaria	130			
	pers. Area III funzioni centrali amm. penitenziaria	100			
	pers. Area III giustizia minorile	35			
	pers. Area II giustizia minorile	45			
<b>Ministero Economia</b>	personale Area III Ragionerie territoriali dello Stato	350			
	personale Area II Ragionerie territoriali dello Stato	100			
	personale Area III Commissioni tributarie	60			
	personale Area III amm. Personale e servizi	40			
	personale Area III per attuazione Next generation Eu	20			
<b>Agenzia delle Entrate</b>	funzionari e assistenti	3.082			
	personale categorie protette	120			
<b>Ministero Interno</b>	personale Area II amm. civile	250			
<b>Ministero Difesa</b>	personale Area III	19			
	personale Area II	125			
	personale Area III	19			
	personale Area II	125			
	personale Area III	19			
<b>Ministero Esteri</b>	personale Area II	100			
	personale Area III	50			
	segretari legazione	50			
	segretari legazione	50			
<b>Ministero Lavoro</b>	personale dirigenziale non generale	1			
	personale Area III funzioni centrali	18			
	personale Area II funzioni centrali	9			
<b>Inps</b>	personale medico I livello funzioni medico-legali	189			
<b>Ministero Salute</b>	dirigenti livello non generale Area III	45			
	personale Area III funzioni centrali	135			
<b>Aifa (Agenzia italiana del farmaco)</b>	personale Area III funzioni centrali	25			
	personale Area II funzioni centrali	5			
	dirigenti sanitari	10			
<b>Min. Istruzione</b>	personale docente	46.000			
<b>Min. Università</b>	personale Area III funzioni centrali	56			
<b>Ministero Beni culturali</b>	assistenti amm. gestionali Area II	334			
	assistenti informatici Area II	64			
	personale specialistico Area III	250			
	accoglienza, assistenza, vigilanza e protez. e cons. beni	100			
	dirigenti architetti, archeologi, archivisti, amministrativi	37			
<b>Ministero Politiche agricole</b>	personale Area III	58			
	personale Area II	28			
	personale Area III	30			
	personale Area II	21			
	personale dirigenziale seconda fascia	3			
<b>Agea (Agenzia erogaz. agricoltura)</b>	personale dirigenziale non generale Area C	6			
	personale non dirigenziale Area C	55			
<b>Enac</b>	personale dirigenziale non generale	10			
	personale prima qualifica professionale	151			
	personale con ruolo tecnico-ispettivo	145			
	ispettori di volo	72			
<b>Ag.naz. per i giovani</b>	personale dirigenziale e non dirigenziale (Area II e III)	21			
<b>Forze armate</b>	personale Polizia di Stato	939			
	personale Polizia penitenziaria	513			
	personale Vigili del fuoco	383			
	personale Carabinieri (**)	1.045			
	personale Guardia di Finanza	552			
<b>Banca D'Italia</b>	personale dell'area operativa (***)	105			

(\*) L'anno è quello atteso per la pubblicazione del bando o per il termine di assunzione dei vincitori. (\*\*) Attualmente aperto il concorso per il corso triennale (2021 - 2024) di 626 allievi marescialli del ruolo Ispettori dell'arma dei Carabinieri. (\*\*\*) Attualmente aperto il concorso per 105 posti di personale dell'area operativa, vari profili professionali  
 Fonti: Legge di Bilancio 2021, portali delle amministrazioni pubbliche, Gazzetta Ufficiale

# 1

## I dipendenti Personale con età media di 50,7 anni

- Dopo anni di blocco del turnover, il personale pubblico registra forti carenze in alcuni settori e un'età media molto elevata.
- I 3,2 milioni di dipendenti hanno un'età media di 50,7 anni, e il 16,9% di loro è over 60. Il numero dei pensionati sta per raggiungere quello degli impiegati.

# 2

## Gli arrivi L'efficienza passa anche dalle selezioni

- Come ha ricordato Mario Draghi, la Commissione Ue esorta ad aumentare l'efficienza della macchina statale e coprire i posti vacanti
- Il premier ha quindi sottolineato l'importanza dell'aggiornamento continuo dei dipendenti e della selezione delle migliori competenze

## RISORSE E RECOVERY PLAN

# Se il cashless assorbe i fondi-innovazione

Digitalizzare la pubblica amministrazione. Oltre all'aggiornamento del personale e alla selezione delle migliori competenze, la seconda direzione di riforma della Pa è rappresentata dagli «investimenti in connettività con anche la realizzazione di piattaforme efficienti e di facile utilizzo da parte dei cittadini», Mario Draghi dixit.

La bozza di Recovery plan lasciata dal governo Conte-bis contiene già alcune indicazioni sulla digitalizzazione della Pa, articolata in «Infrastrutture digitali e cyber

security», «Dati e interoperabilità» e «Cittadinanza digitale, servizi e piattaforme». Quest'ultima linea di intervento, in particolare, punta a «favorire la diffusione di piattaforme, servizi digitali e pagamenti elettronici presso le pubbliche amministrazioni ed i cittadini». Con una dote di 5,5 miliardi, di cui 4,7 miliardi «già stanziati per il progetto Italia Cashless ed iniziative già in corso da parte delle amministrazioni centrali».

Ma questi 5,5 miliardi costituiscono quasi la metà di tutte

le risorse messe in campo per il miglioramento della Pa, cui sono riservati circa 11,5 miliardi. Insomma, cashback di Stato e lotteria degli scontrini assorbono una quantità considerevole di fondi, a discapito di altre voci: dalle infrastrutture digitali e cyber security (1,25 miliardi) al reclutamento di capitale umano (210 milioni), dalla semplificazione delle procedure (480 milioni) all'innovazione organizzativa della Giustizia (2 miliardi). Un scelta discutibile che potrà essere rivista.

© RIPRODUZIONE RISERVATA