

Scuola COME SI VA IN PENSIONE NEL 2014



IL TERMINE ULTIMO PER LA PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE DI CESSAZIONE DAL SERVIZIO DAL 1° SETTEMBRE 2014 È STATO FISSATO AL 14 FEBBRAIO 2014.

Le istanze che dovranno essere presentate tassativamente entro il suddetto termine sono le seguenti:

- cessazione dal servizio per accedere al trattamento pensionistico;
- trattenimento in servizio oltre il limite di età;
- trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale con contestuale attribuzione del trattamento di pensione (D.M. n. 331/97);
- revoca delle suddette domande, se già presentate.

Dal 1° settembre 2014 possono andare in pensione tutti i dipendenti che alla data del 31.12.2011 hanno maturato il diritto a pensione in base ai vecchi requisiti e tutti coloro che hanno maturato i nuovi requisiti introdotti dalla Legge n. 214/2011 a far data dal 1° gennaio 2012.

PENSIONE DI VECCHIAIA

Dal 1° settembre 2014 la pensione di vecchiaia sarà liquidata al personale in possesso di almeno 20 anni di contributi e 66 anni e 3 mesi di età compiuti entro il 31.12.2014.

REQUISITI MINIMI AL 31.12.2014		
	Età anagrafica	Anzianità contributiva minima
Uomini	66 e 3 mesi	20
Donne	66 e 3 mesi	20

È altresì prevista la possibilità di accedere alla pensione di vecchiaia per il personale femminile che alla data del 31 dicembre 2011 ha maturato almeno 61 anni di età e 20 anni di contributi (15 anni per chi è in possesso di anzianità contributiva al 31 dicembre 1992).

PENSIONE ANTICIPATA

Dal 1° settembre 2014 la pensione anticipata può essere conseguita a domanda in base al solo requisito contributivo di almeno 41 anni e 6 mesi, per le donne, e 42 anni e 6 mesi per gli uomini se viene perfezionato tale requisito entro il 31 dicembre 2014 senza operare alcun arrotondamento.

REQUISITI MINIMI DAL 01.01.2014 AL 31.12.2014		
Donne	Uomini	Importo pensione
Anzianità Contributiva	Anzianità Contributiva	
41 anni 6 mesi	42anni e 6 mesi	Sistema misto*

*sistema retributivo fino al 31.12.2011 e sistema contributivo dal 1.1.2012.

La quota di pensione retributiva relativa all'anzianità fino al 31.12.2011 può subire una riduzione per ogni anno di anticipo rispetto all'età di 62 anni, tranne nel caso in cui l'anzianità contributiva derivi esclusivamente da prestazione effettiva di lavoro, comprensiva dei periodi di astensione obbligatoria per maternità, per servizio militare, per infortunio, per malattia e cassa integrazione guadagni ordinaria, per la donazione di sangue e di emocomponenti e per i congedi parentali di maternità/paternità previsti dal testo unico di cui al decreto legislativo n. 151/2001, nonché per i congedi e i permessi concessi ai sensi dell'art. 33 legge 104/92. In considerazione di tale penalizzazione le amministrazioni non potranno risolvere unilateralmente il rapporto di lavoro nei confronti del personale al quale potrebbe essere applicata la penalizzazione.

A far data dal 1 settembre 2014 l'accesso alla pensione di anzianità è consentito anche al personale che alla data del 31 dicembre 2011 ha maturato "quota 96" con almeno 35 anni di contribuzione e almeno 60 anni di età.

Alle sole donne che hanno maturato entro il 31.12.2013 almeno 57 anni e 3 mesi di età e i 35 anni di anzianità contributiva è consentito pensionarsi dal 1.09.2014 a condizione che optino per il calcolo di pensione contributivo.

SOLO DONNE - REQUISITI ENTRO IL 31.12.2013		
Età Anagrafica	Anzianità Contributiva	Calcolo Pensione
57 anni e 3 mesi	35 anni	Sistema Contributivo

PENSIONE DI VECCHIAIA CON IL SISTEMA CONTRIBUTIVO

Il personale con prima contribuzione accreditata dal 1° gennaio 1996 può accedere alla pensione di vecchiaia dal 1° settembre 2014 se risulta in possesso dei seguenti requisiti: almeno 20 anni di contributi e 66 anni e 3 mesi di età, a condizione che l'importo della pensione non risulti inferiore a 1,5 volte l'importo dell'assegno sociale rivalutato.

Tali dipendenti, nel 2014 possono conseguire la pensione all'età di 70 anni e 3 mesi con almeno 5 anni di anzianità contributiva effettiva, indipendentemente dall'importo del trattamento pensionistico.

REQUISITI MINIMI DAL 1.1.2014 AL 31.12.2014		
Età Anagrafica	Anzianità Contributiva	Importo Pensione
66 anni e 3 mesi Donne e Uomini	20 anni	Non inferiore a 1,5 volte importo Assegno Sociale rivalutato*
70 anni e 3 mesi Donne e Uomini	5 anni effettivi	Qualsiasi

* l'importo della pensione non deve risultare inferiore al valore più elevato tra: 1,5 volte l'assegno sociale dell'anno 2012 rivalutato in base a variazione del PIL del quinquennio precedente l'anno da rivalutare e 1,5 volte l'importo dell'assegno sociale relativo all'anno 2014.

Inoltre, possono accedere alla pensione di vecchiaia, a far data dal 1° settembre 2014, i lavoratori e le lavoratrici, con prima contribuzione accreditata dal 1° gennaio 1996, che alla data del 31 dicembre 2011 hanno compiuto 65 anni di età sia uomini che donne e almeno 5 anni di contribuzione effettiva. Il personale femminile che alla data del 31 dicembre 2011 ha un'età compresa tra i 61 e i 64 anni, può conseguire il diritto a pensione con almeno 5 anni di anzianità contributiva effettiva, a condizione che l'importo della pensione risulti superiore a 1,2 volte l'assegno sociale alla suddetta data.

REQUISITI MINIMI FINO AL 31.12.2011

Età Anagrafica	Anzianità Contributiva	Importo Pensione
65 anni Uomini e Donne	Almeno 5 anni di contribuzione effettiva	Qualsiasi
61-64 anni Donne		Non inferiore a 1,2 volte importo Assegno Sociale

PENSIONE DI VECCHIAIA IN REGIME DI CUMULO

Il personale con contribuzione accreditata in diverse gestioni pensionistiche, senza aver perfezionato in nessuna gestione il diritto autonomo a pensione, può conseguire all'età di 66 anni e 3 mesi di età e 20 anni di anzianità contributiva minima, il diritto a pensione di vecchiaia, sommando tutte le contribuzioni; l'importo della pensione è dato dalla somma delle varie quote calcolate dalle singole gestioni.

PENSIONE IN REGIME DI TOTALIZZAZIONE

I lavoratori con contribuzione accreditata in diverse gestioni pensionistiche possono, inoltre, conseguire a domanda, il diritto a pensione totalizzando (sommando) tutte le contribuzioni presenti nelle varie gestioni. Tale possibilità è esercitabile a 65 anni e 3 mesi di età e con almeno 20 anni di contribuzione, ovvero con 40 anni e 3 mesi di contribuzione indipendentemente dall'età.

I requisiti anagrafico e contributivo o solo contributivo devono essere perfezionati entro il 31.12.2013, in quanto al personale scolastico che si avvale dell'istituto della totalizzazione si applica il regime della decorrenza mobile.

TRATTENIMENTO IN SERVIZIO

I dipendenti della scuola che intendono proseguire il rapporto di lavoro oltre l'età pensionabile devono presentare domanda entro il 14 febbraio 2014. L'accoglimento della domanda di trattenimento in servizio, per la durata massima di 2 anni, non è più automatico perché la legge n. 133/08 ha dato facoltà all'amministrazione di accogliere o meno tale richiesta. Inoltre, la legge 122/10 ha equiparato i trattenimenti in servizio a nuove assunzioni dal momento che prevede una riduzione delle risorse destinate alle nuove assunzioni, corrispondente al trattamento economico derivante dai trattenimenti in servizio. La domanda di trattenimento deve essere presentata da coloro che compiono i 66 anni e 3 mesi di età entro il 31 agosto 2014 e da quanti raggiungono i 65 anni di età entro il 31 agosto 2014, avendo maturato i requisiti per il pensionamento entro il 31 dicembre 2011, in base alla normativa vigente prima della legge 214/2011.

L'amministrazione è comunque tenuta a disporre il trattenimento in servizio, non oltre il 70° mo anno di età, per il perfezionamento del requisito contributivo minimo per la pensione di vecchiaia.

PRESENTAZIONE DELLE ISTANZE

Le domande di cessazione dal servizio e le revoche devono essere presentate dal personale docente, educativo ed ATA di ruolo, dagli insegnanti di religione e dai dirigenti scolastici attraverso la procedura web POLIS "ISTANZE ON LINE" disponibile nel sito internet del Ministero (www.istruzione.it). Eventuali domande già presentate in forma cartacea devono essere riprodotte con la suddetta modalità. Il personale delle province di Trento, Bolzano e Aosta deve presentare le domande in formato cartaceo direttamente alla sede scolastica di servizio/titolarità.

La presentazione delle domande in formato cartaceo è prevista inoltre per le domande di trattenimento in servizio. Nella domanda di cessazione gli interessati devono dichiarare la volontà di cessare comunque o di permanere in servizio, nel caso in cui non risultino perfezionati i requisiti per il diritto a pensione; in tal caso verrà data comunicazione al dipendente.

GESTIONE DELLE ISTANZE

Le domande di pensione devono essere inviate direttamente all'Ente Previdenziale esclusivamente attraverso le seguenti modalità, che saranno le uniche ritenute valide ai fini dell'accesso alla prestazione pensionistica:

- 1) compilazione della domanda attraverso l'assistenza gratuita del Patronato Inca;
- 2) compilazione della domanda on-line accedendo al sito dell'Istituto, previa registrazione;
- 3) presentazione della domanda tramite Contact Center Integrato (803164).

DIRIGENTI SCOLASTICI

Per i dirigenti scolastici vi sono alcune specifiche disposizioni che regolano le modalità e i termini per la presentazione delle domande. Infatti, l'art. 12 del CCNL dell'area V della dirigenza del 15 luglio 2010 fissa il termine al 28 febbraio 2014 quale data di scadenza delle domande di dimissioni. Il dirigente scolastico che presenta la domanda di cessazione oltre il citato termine sarà soggetto alla disciplina vigente per la generalità dei lavoratori.

LA LIQUIDAZIONE DEL TFS E DEL TFR

Al personale che ha maturato i requisiti per il diritto a pensione entro il 31.12.2011, ai fini della liquidazione dei trattamenti di fine servizio e di fine rapporto, si applicano i previgenti termini. Per chi, invece, matura il diritto a pensione a partire dal 01.01.2012, il tempo di attesa previsto per l'erogazione dei trattamenti di fine servizio e di fine rapporto si sono in via generale allungati.

Nei casi di risoluzione del rapporto di lavoro disposta unilateralmente dall'amministrazione il tempo di attesa previsto è di 6 mesi + 90 giorni.

Ulteriore modifica è intervenuta a partire dal 01.01.2014 per chi matura il diritto a pensione a partire da tale data.

Motivo della cessazione	Termini previgenti	Termini 2012-2013	Nuovi termini
Inabilità o decesso	15 gg + 90 gg	15 gg + 90 gg	15 gg + 90 gg
Limite di età	15 gg + 90 gg	6 mesi + 90 gg	12 mesi + 90 gg
Dimissioni volontarie	6 mesi + 90 gg	24 mesi + 90 gg	24 mesi + 90 gg
Scadenza contratti a termine	15 gg + 90 gg	6 mesi + 90 gg	12 mesi + 90 gg

Per le liquidazioni dei trattamenti di importo lordo superiori a 90.000 €, inoltre, ai tempi di liquidazione indicati nella tabella bisogna aggiungere altri 12 mesi dalla 1/a liquidazione per percepire l'importo compreso tra i 90.000 e i 150.000 euro ed attendere ulteriori 12 mesi per la liquidazione della parte della somma eccedente i 150.000 euro. Per coloro che perfezionano il diritto a pensione a partire dal 01.01.2014, i predetti limiti di rateizzazione sono portati da 90.000 a 50.000 e da 150.000 a 100.000.

LA PREVIDENZA COMPLEMENTARE

Sopraggiunto il pensionamento, il lavoratore iscritto al Fondo Espero può chiedere la chiusura della posizione al Fondo. Il lavoratore può scegliere di ricevere un mix di pensione complementare e capitale; per capitale si intende una somma derivante dalla liquidazione di una parte del montante maturato, fino ad un massimo del 50% dello stesso.

La liquidazione di tutto il capitale maturato avviene d'ufficio nel caso in cui non vengano raggiunti i requisiti minimi per la pensione complementare previsti da Espero (ad esempio permanenza nel Fondo per meno di 5 anni per chi va in pensione di vecchiaia o meno di 15 anni per chi va in pensione di anzianità), oppure nel caso in cui l'importo della rendita pensionistica annua risulti inferiore all'assegno sociale.

PRESSO LE NOSTRE SEDI TROVERAI TUTTE LE INFORMAZIONI, LA CONSULENZA PERSONALIZZATA E L'ASSISTENZA PER COMPILARE E INVIARE LE DOMANDE.