



Spett.le Direzione del Personale

ll/la sottoscritt/a/o

Cod. Fiscale

in servizio presso

da la sua adesione al sindacato FLAI - CGIL, comprensorio di Cuneo e autorizza l'azienda a trattenerne dallo stipendio mensile comprese la 13° e 14° e sino a revoca scritta, l'importo del contributo sindacale...

In base a quanto disposto dalla Legge 675/96, autorizza l'Azienda ad utilizzare il dato relativo all'appartenenza alla presente Organizzazione Sindacale per operare la trattenuta della quota sindacale e al fine di elaborare e fornire alla FLAI / CGIL di Cuneo i dati relativi alla quota stessa e quelli personali riportati nella delega, compresi aggiornamenti e/o variazioni.

data

FIRMA

La presente delega costituisce revoca a qualsiasi precedente sottoscrizione ad altra Organizzazione sindacale

data

FIRMA



ll/la sottoscritt/a/o

c.f.

data nascita

luogo di nascita

titolo studio

indirizzo

C.A.P.

città

cellulare

email

AZIENDA

sede lavoro

Operaio/Impiegato

inquadramento

tempo indetermin.

tempo determinato

da la sua adesione al sindacato FLAI - CGIL, comprensorio di Cuneo e autorizza l'azienda a trattenerne dallo stipendio mensile comprese la 13° e 14° e sino a revoca scritta, l'importo del contributo sindacale, nella misura dello 0,60% sull'ammontare virtuale lordo delle seguenti voci retributive contrattuali che hanno carattere continuativo/minimo tabellare, contingenza, scatti anzianità, premio di produzione mensile di cui al CCNL 8 agosto 1991.

La presente delega costituisce revoca a qualsiasi precedente sottoscrizione ad altra Organizzazione sindacale

data

FIRMA

Informativa sul trattamento dei dati personali

Espresso Sig.ra/Sig. In riferimento agli obblighi di cui all'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 la Confederazione Generale Italiana del Lavoro (di seguito "CGIL", "titolare" o "sindacato") con la presente intende evidenziarla le ragioni per le quali procede al trattamento dei dati personali e metterla al corrente delle diverse possibilità riconosciute per intervenire sullo stesso affinché non subisca una lesione alle libertà fondamentali che devono essere contemporaneamente rispettate.

Finalità, modalità e base giuridica del trattamento dei dati personali. La CGIL, all'atto della richiesta di iscrizione e/o al primo contatto con la stessa per qualsiasi finalità, e comunque successivamente, nel corso dei successivi contatti, acquisisce direttamente da Lei, dai Suoi familiari, dal Suo datore di lavoro e/o dal Suo ex datore precedente e/o, successivamente, dai relativi alla Sua persona, sia conosciuti sia potenzialmente (per dati "personali" o "particolari") e, in quanto agli interessi, le informazioni relative all'origine, reddito, o etnia, convinzioni religiose, opinioni politiche, adesione a sindacati, partiti o associazioni, salute, vita ed orientamento sessuale, condanne penali e/o a dati biometrici per finalità di interesse pubblico rilevante, quanto meno, in quanto, nell'ambito dell'attività sindacale per il perseguimento delle sue finalità statutarie e comunque, per aderire a specifici obblighi legislativi, anche di natura contabile e/o fiscale.

Il sindacato, previo Suo consenso, tratterà i dati forniti anche per consenso l'impiego in Sua favore di altri servizi connessi alla tutela in ambito lavorativo, sociale, culturale, previdenziale ed assistenziale nonché per attività informative finalizzate alla propria attività e a quella degli enti, con o senza scopo di lucro, istituiti, costituiti o promossi dal sindacato per il perseguimento delle medesime finalità.

I dati saranno trattati nel rispetto degli obblighi di sicurezza e riservatezza mediante strumenti automatizzati e cartacei, secondo quanto consentito espressamente dalla legge (art. 28 par. 1, lett. D del Reg. UE) e protezione del consenso dell' iscritto che, invece, verrà richiesto esclusivamente per il trattamento dei dati per i quali è prevista la comunicazione degli stessi al di fuori dell'organizzazione sindacale. In ogni caso il trattamento verrà svolto per adempimento a finalità di interesse pubblico rilevante, quanto meno, in quanto, nell'ambito dell'attività sindacale per il perseguimento delle sue finalità statutarie e comunque, per aderire a specifici obblighi legislativi, anche di natura contabile e/o fiscale.

La normativa vigente, infatti, consente il solo trattamento dei dati al proprio fine dell'associazione sindacale per finalità strettamente connesse all'adempimento delle finalità statutarie, così che il trattamento dei dati per le altre finalità sopra descritte, per previste dalla Statuta, e la loro comunicazione, possono avvenire sulla base di obblighi di legge ovvero sulla base del consenso dell' iscritto che, pur richiedendo, potrà essere liberamente revocato e, in tal caso, tale revoca non potrà averne conseguenze sull'iscrizione sindacale.

Natura del conferimento dei dati e durata del trattamento. Il conferimento dei dati richiesti è assolutamente facoltativo. Qualora l'interessato rifiuti di conferire i dati geografici sarebbe impossibile perfezionare l'iscrizione al sindacato e/o svolgere l'attività per la quale l'interessato si è rivolto alla CGIL-Lavoro. Invece, rifiuto di fornire dati può essere contestato per l'iscrizione o per l'attività, potreste essere impossibilitati a partecipare all'attività gestite dall' iscritto o comunque al servizio di assistenza e/o consulenza.

I dati saranno comunque trattati per il tempo strettamente necessario all'adempimento delle predette finalità sindacali (necessariamente coincidente con il periodo di iscrizione dell'iscrittore al sindacato) e, comunque, per i trattamenti subordinati al consenso, sino a quando l'interessato non lo revocerà. I dati, tuttavia, potranno essere trattati per finalità sindacali, verranno cancellati decorsi dieci anni dalla risoluzione del rapporto associativo, mentre, se trattati per lo svolgimento delle finalità sindacali, potranno essere cancellati decorsi sei mesi dall'esercizio del diritto di revoca del consenso.

Acquisto di comunicazione e diffusione dei dati. Al fine di adempire correttamente alla tutela sindacale, e comunque per il corretto esercizio della libertà sindacale e per la tutela dell' iscritto a termini di Statuto, i Suoi dati potrebbero essere trattati e comunicati esclusivamente previo Suo consenso, ad altri soggetti quali, in particolare, il Suo datore di lavoro o ente pensionistico, enti bilaterali o enti paritettici contrattuali. I Suoi dati potrebbero inoltre essere comunicati ai soggetti ai quali la normativa vigente prevede la comunicazione degli stessi e/o alla CGIL. I dati sono, inoltre, comunicati ai servizi di assistenza, o comunque per essere informato sui medesimi servizi, al Patronato Inca e al CAAF CGIL SRL, costituiti dal sindacato, all'ASISIR, al SENIA o alla Federazione, associazioni, associazioni o promosse dalla CGIL o, comunque, a enti o persone giuridiche con o senza scopo di lucro, costituiti o promossi dalla CGIL, nonché a liberi professionisti dei quali il sindacato si avvale per il perseguimento del proprio scopo.

I Suoi dati personali saranno inoltre trattati nei confronti di tutti i soggetti, siano essi persone fisiche o giuridiche, approporzionatamente autorizzate al trattamento o delegate quali responsabili del trattamento, come tali tenuti agli stessi obblighi di riservatezza che competono al sindacato e, comunque, espressamente tenuti all'osservanza della norma di sicurezza. I dati saranno inoltre nei confronti di tutti i soggetti, siano essi persone fisiche o giuridiche, approporzionatamente autorizzate al trattamento o delegate quali responsabili del trattamento, come tali tenuti agli stessi obblighi di riservatezza che competono al sindacato e, comunque, espressamente tenuti all'osservanza della norma di sicurezza. I dati saranno inoltre nei confronti di tutti i soggetti, siano essi persone fisiche o giuridiche, approporzionatamente autorizzate al trattamento o delegate quali responsabili del trattamento, come tali tenuti agli stessi obblighi di riservatezza che competono al sindacato e, comunque, espressamente tenuti all'osservanza della norma di sicurezza. I dati saranno inoltre nei confronti di tutti i soggetti, siano essi persone fisiche o giuridiche, approporzionatamente autorizzate al trattamento o delegate quali responsabili del trattamento, come tali tenuti agli stessi obblighi di riservatezza che competono al sindacato e, comunque, espressamente tenuti all'osservanza della norma di sicurezza.

Obblighi di legge. I predetti obblighi possono essere esercitati direttamente al sindacato, al di fuori di contatto sotto indicati al punto 5, alle strutture territoriali della CGIL, che può reperire nel sito internet www.cgil.it/obblighi, oppure al Responsabile per la Protezione dei Dati indicato al punto 5.

Obblighi di legge. I predetti obblighi possono essere esercitati direttamente al sindacato, al di fuori di contatto sotto indicati al punto 5, alle strutture territoriali della CGIL, che può reperire nel sito internet www.cgil.it/obblighi, oppure al Responsabile per la Protezione dei Dati indicato al punto 5.

Obblighi di legge. I predetti obblighi possono essere esercitati direttamente al sindacato, al di fuori di contatto sotto indicati al punto 5, alle strutture territoriali della CGIL, che può reperire nel sito internet www.cgil.it/obblighi, oppure al Responsabile per la Protezione dei Dati indicato al punto 5.

Obblighi di legge. I predetti obblighi possono essere esercitati direttamente al sindacato, al di fuori di contatto sotto indicati al punto 5, alle strutture territoriali della CGIL, che può reperire nel sito internet www.cgil.it/obblighi, oppure al Responsabile per la Protezione dei Dati indicato al punto 5.

Obblighi di legge. I predetti obblighi possono essere esercitati direttamente al sindacato, al di fuori di contatto sotto indicati al punto 5, alle strutture territoriali della CGIL, che può reperire nel sito internet www.cgil.it/obblighi, oppure al Responsabile per la Protezione dei Dati indicato al punto 5.

Obblighi di legge. I predetti obblighi possono essere esercitati direttamente al sindacato, al di fuori di contatto sotto indicati al punto 5, alle strutture territoriali della CGIL, che può reperire nel sito internet www.cgil.it/obblighi, oppure al Responsabile per la Protezione dei Dati indicato al punto 5.

Obblighi di legge. I predetti obblighi possono essere esercitati direttamente al sindacato, al di fuori di contatto sotto indicati al punto 5, alle strutture territoriali della CGIL, che può reperire nel sito internet www.cgil.it/obblighi, oppure al Responsabile per la Protezione dei Dati indicato al punto 5.

Obblighi di legge. I predetti obblighi possono essere esercitati direttamente al sindacato, al di fuori di contatto sotto indicati al punto 5, alle strutture territoriali della CGIL, che può reperire nel sito internet www.cgil.it/obblighi, oppure al Responsabile per la Protezione dei Dati indicato al punto 5.

Obblighi di legge. I predetti obblighi possono essere esercitati direttamente al sindacato, al di fuori di contatto sotto indicati al punto 5, alle strutture territoriali della CGIL, che può reperire nel sito internet www.cgil.it/obblighi, oppure al Responsabile per la Protezione dei Dati indicato al punto 5.

Obblighi di legge. I predetti obblighi possono essere esercitati direttamente al sindacato, al di fuori di contatto sotto indicati al punto 5, alle strutture territoriali della CGIL, che può reperire nel sito internet www.cgil.it/obblighi, oppure al Responsabile per la Protezione dei Dati indicato al punto 5.

Informativa sul trattamento dei dati personali

Espresso Sig.ra/Sig. In riferimento agli obblighi di cui all'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 la Confederazione Generale Italiana del Lavoro (di seguito "CGIL", "titolare" o "sindacato") con la presente intende evidenziarla le ragioni per le quali procede al trattamento dei dati personali e metterla al corrente delle diverse possibilità riconosciute per intervenire sullo stesso affinché non subisca una lesione alle libertà fondamentali che devono essere contemporaneamente rispettate.

Finalità, modalità e base giuridica del trattamento dei dati personali. La CGIL, all'atto della richiesta di iscrizione e/o al primo contatto con la stessa per qualsiasi finalità, e comunque successivamente, nel corso dei successivi contatti, acquisisce direttamente da Lei, dai Suoi familiari, dal Suo datore di lavoro e/o dal Suo ex datore precedente e/o, successivamente, dai relativi alla Sua persona, sia conosciuti sia potenzialmente (per dati "personali" o "particolari") e, in quanto agli interessi, le informazioni relative all'origine, reddito, o etnia, convinzioni religiose, opinioni politiche, adesione a sindacati, partiti o associazioni, salute, vita ed orientamento sessuale, condanne penali e/o a dati biometrici per finalità di interesse pubblico rilevante, quanto meno, in quanto, nell'ambito dell'attività sindacale per il perseguimento delle sue finalità statutarie e comunque, per aderire a specifici obblighi legislativi, anche di natura contabile e/o fiscale.

Il sindacato, previo Suo consenso, tratterà i dati forniti anche per consenso l'impiego in Sua favore di altri servizi connessi alla tutela in ambito lavorativo, sociale, culturale, previdenziale ed assistenziale nonché per attività informative finalizzate alla propria attività e a quella degli enti, con o senza scopo di lucro, istituiti, costituiti o promossi dal sindacato per il perseguimento delle medesime finalità.

I dati saranno trattati nel rispetto degli obblighi di sicurezza e riservatezza mediante strumenti automatizzati e cartacei, secondo quanto consentito espressamente dalla legge (art. 28 par. 1, lett. D del Reg. UE) e protezione del consenso dell' iscritto che, invece, verrà richiesto esclusivamente per il trattamento dei dati per i quali è prevista la comunicazione degli stessi al di fuori dell'organizzazione sindacale. In ogni caso il trattamento verrà svolto per adempimento a finalità di interesse pubblico rilevante, quanto meno, in quanto, nell'ambito dell'attività sindacale per il perseguimento delle sue finalità statutarie e comunque, per aderire a specifici obblighi legislativi, anche di natura contabile e/o fiscale.

La normativa vigente, infatti, consente il solo trattamento dei dati al proprio fine dell'associazione sindacale per finalità strettamente connesse all'adempimento delle finalità statutarie, così che il trattamento dei dati per le altre finalità sopra descritte, per previste dalla Statuta, e la loro comunicazione, possono avvenire sulla base di obblighi di legge ovvero sulla base del consenso dell' iscritto che, pur richiedendo, potrà essere liberamente revocato e, in tal caso, tale revoca non potrà averne conseguenze sull'iscrizione sindacale.

Natura del conferimento dei dati e durata del trattamento. Il conferimento dei dati richiesti è assolutamente facoltativo. Qualora l'interessato rifiuti di conferire i dati geografici sarebbe impossibile perfezionare l'iscrizione al sindacato e/o svolgere l'attività per la quale l'interessato si è rivolto alla CGIL-Lavoro. Invece, rifiuto di fornire dati può essere contestato per l'iscrizione o per l'attività, potreste essere impossibilitati a partecipare all'attività gestite dall' iscritto o comunque al servizio di assistenza e/o consulenza.

I dati saranno comunque trattati per il tempo strettamente necessario all'adempimento delle predette finalità sindacali (necessariamente coincidente con il periodo di iscrizione dell'iscrittore al sindacato) e, comunque, per i trattamenti subordinati al consenso, sino a quando l'interessato non lo revocerà. I dati, tuttavia, potranno essere trattati per finalità sindacali, verranno cancellati decorsi dieci anni dalla risoluzione del rapporto associativo, mentre, se trattati per lo svolgimento delle finalità sindacali, potranno essere cancellati decorsi sei mesi dall'esercizio del diritto di revoca del consenso.

Acquisto di comunicazione e diffusione dei dati. Al fine di adempire correttamente alla tutela sindacale, e comunque per il corretto esercizio della libertà sindacale e per la tutela dell' iscritto a termini di Statuto, i Suoi dati potrebbero essere trattati e comunicati esclusivamente previo Suo consenso, ad altri soggetti quali, in particolare, il Suo datore di lavoro o ente pensionistico, enti bilaterali o enti paritettici contrattuali. I Suoi dati potrebbero inoltre essere comunicati ai soggetti ai quali la normativa vigente prevede la comunicazione degli stessi e/o alla CGIL. I dati sono, inoltre, comunicati ai servizi di assistenza, o comunque per essere informato sui medesimi servizi, al Patronato Inca e al CAAF CGIL SRL, costituiti dal sindacato, all'ASISIR, al SENIA o alla Federazione, associazioni, associazioni o promosse dalla CGIL o, comunque, a enti o persone giuridiche con o senza scopo di lucro, costituiti o promossi dalla CGIL, nonché a liberi professionisti dei quali il sindacato si avvale per il perseguimento del proprio scopo.

I Suoi dati personali saranno inoltre trattati nei confronti di tutti i soggetti, siano essi persone fisiche o giuridiche, approporzionatamente autorizzate al trattamento o delegate quali responsabili del trattamento, come tali tenuti agli stessi obblighi di riservatezza che competono al sindacato e, comunque, espressamente tenuti all'osservanza della norma di sicurezza. I dati saranno inoltre nei confronti di tutti i soggetti, siano essi persone fisiche o giuridiche, approporzionatamente autorizzate al trattamento o delegate quali responsabili del trattamento, come tali tenuti agli stessi obblighi di riservatezza che competono al sindacato e, comunque, espressamente tenuti all'osservanza della norma di sicurezza. I dati saranno inoltre nei confronti di tutti i soggetti, siano essi persone fisiche o giuridiche, approporzionatamente autorizzate al trattamento o delegate quali responsabili del trattamento, come tali tenuti agli stessi obblighi di riservatezza che competono al sindacato e, comunque, espressamente tenuti all'osservanza della norma di sicurezza.

Obblighi di legge. I predetti obblighi possono essere esercitati direttamente al sindacato, al di fuori di contatto sotto indicati al punto 5, alle strutture territoriali della CGIL, che può reperire nel sito internet www.cgil.it/obblighi, oppure al Responsabile per la Protezione dei Dati indicato al punto 5.

Obblighi di legge. I predetti obblighi possono essere esercitati direttamente al sindacato, al di fuori di contatto sotto indicati al punto 5, alle strutture territoriali della CGIL, che può reperire nel sito internet www.cgil.it/obblighi, oppure al Responsabile per la Protezione dei Dati indicato al punto 5.

Obblighi di legge. I predetti obblighi possono essere esercitati direttamente al sindacato, al di fuori di contatto sotto indicati al punto 5, alle strutture territoriali della CGIL, che può reperire nel sito internet www.cgil.it/obblighi, oppure al Responsabile per la Protezione dei Dati indicato al punto 5.

Obblighi di legge. I predetti obblighi possono essere esercitati direttamente al sindacato, al di fuori di contatto sotto indicati al punto 5, alle strutture territoriali della CGIL, che può reperire nel sito internet www.cgil.it/obblighi, oppure al Responsabile per la Protezione dei Dati indicato al punto 5.

Obblighi di legge. I predetti obblighi possono essere esercitati direttamente al sindacato, al di fuori di contatto sotto indicati al punto 5, alle strutture territoriali della CGIL, che può reperire nel sito internet www.cgil.it/obblighi, oppure al Responsabile per la Protezione dei Dati indicato al punto 5.

Obblighi di legge. I predetti obblighi possono essere esercitati direttamente al sindacato, al di fuori di contatto sotto indicati al punto 5, alle strutture territoriali della CGIL, che può reperire nel sito internet www.cgil.it/obblighi, oppure al Responsabile per la Protezione dei Dati indicato al punto 5.

Obblighi di legge. I predetti obblighi possono essere esercitati direttamente al sindacato, al di fuori di contatto sotto indicati al punto 5, alle strutture territoriali della CGIL, che può reperire nel sito internet www.cgil.it/obblighi, oppure al Responsabile per la Protezione dei Dati indicato al punto 5.

Obblighi di legge. I predetti obblighi possono essere esercitati direttamente al sindacato, al di fuori di contatto sotto indicati al punto 5, alle strutture territoriali della CGIL, che può reperire nel sito internet www.cgil.it/obblighi, oppure al Responsabile per la Protezione dei Dati indicato al punto 5.

Obblighi di legge. I predetti obblighi possono essere esercitati direttamente al sindacato, al di fuori di contatto sotto indicati al punto 5, alle strutture territoriali della CGIL, che può reperire nel sito internet www.cgil.it/obblighi, oppure al Responsabile per la Protezione dei Dati indicato al punto 5.

Obblighi di legge. I predetti obblighi possono essere esercitati direttamente al sindacato, al di fuori di contatto sotto indicati al punto 5, alle strutture territoriali della CGIL, che può reperire nel sito internet www.cgil.it/obblighi, oppure al Responsabile per la Protezione dei Dati indicato al punto 5.