

## Spett.le Direzione del personale

Azienda \_\_\_\_\_

Piva \_\_\_\_\_

Sede di lavoro \_\_\_\_\_

Il/la sottoscritto/a \_\_\_\_\_ Vs. dipendente,

Abitante in via \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_

Città' \_\_\_\_\_ CAP \_\_\_\_\_ Sesso  F  M

Nato/a il \_\_\_\_\_ a \_\_\_\_\_ prov. \_\_\_\_\_

Cod.fisc. \_\_\_\_\_ N.° Cellulare \_\_\_\_\_

Indirizzo e-mail \_\_\_\_\_

Qualifica \_\_\_\_\_ livello \_\_\_\_\_ h/set \_\_\_\_\_

autorizzo con la presente delega la Direzione Aziendale ad effettuare la ritenuta sindacale sulle mie competenze mensili, secondo le modalità previste dal Contratto e dagli accordi vigenti, a favore dell'Organizzazione Sindacale FILCAMS-CGIL quale iscrizione alla Organizzazione Sindacale a partire dal mese di \_\_\_\_\_ anno \_\_\_\_\_. Tale ritenuta dovrà essere operata su ogni mensilità e sulla 13a e 14a mensilità e avrà importo pari all' 1 % dell' importo lordo di paga base e contingenza sul c/c bancario come da lettera che verrà inviata. La stessa potrà essere riveduta ogni anno e la nuova misura Vi sarà comunicata dalle OO.SS. in caso di risoluzione del rapporto di lavoro autorizzo l'Azienda ad operare tale trattenuta in un'unica soluzione per tutto l'anno in corso. Resta inteso che la presente adesione ha validità annuale ed in caso di disdetta anticipata la trattenuta sindacale oggetto della presente sarà effettuata a conguaglio sino alla fine dell'anno corrente. Con la presente, inoltre, annullo disdetta/entrate eventuale precedente iscrizione ad altro sindacato.

Data \_\_\_\_\_ Firma \_\_\_\_\_

### Consenso al trattamento dei dati personali

1. Io sottoscritto, letta l'informativa che precede e consapevole che il trattamento dei dati in ambito sindacale non richiede il consenso,

**presto il mio consenso**

**nego il mio consenso**

alla comunicazione dei miei dati comuni e particolari ai soggetti indicati nell'informativa (datore di lavoro, enti previdenziali ed assistenziali, enti bilaterali, enti paritetici contrattuali) nei limiti in cui la comunicazione sia essenziale per l'adempimento degli scopi statutari o degli obblighi legali.

2. In relazione alla predetta informativa, prendendo atto che la prestazione del consenso per attività estranee alla tutela del lavoratore o del pensionato non è obbligatoria e che, in caso di rifiuto, non riceverei alcun pregiudizio,

**presto il mio consenso**

**nego il mio consenso**

al trattamento dei miei dati per comunicazione sindacale da parte del sindacato e dei contitolari del trattamento per finalità più ampiamente indicate nell'informativa, anche a mezzo di strumenti tecnologici avanzati quali fax, Email, SMS, MMS.

3. Nella consapevolezza che la prestazione del consenso alla comunicazione dei dati per attività estranee alla tutela sindacale, se pur previste dallo Statuto, non è obbligatoria e che, in caso di rifiuto, non riceverei alcun pregiudizio,

**presto il mio consenso**

**nego il mio consenso**

alla comunicazione e al successivo trattamento dei miei dati personali comuni e particolari al Patronato Inca, al CAF-CGIL SRL, costituiti dalla CGIL, al Sunia, all'Avvuser e alla Federconsumatori e, comunque, agli enti e alle persone giuridiche con o senza scopo di lucro delle quali si avvale l'associazione sindacale per il perseguimento dei propri scopi statutari o, comunque, con essa convenzionata o affiliata, o da essa costituita o/o promossa, affinché tali soggetti possano erogare servizi di tutela in qualsiasi ambito lavorativo, fiscale, contabile, previdenziale, assistenziale e consumeristico e trattare tali dati per informarmi sui loro servizi di assistenza e tutela a mezzo posta cartacea e di strumenti tecnologici avanzati quali fax, SMS, MMS e Email.

Data \_\_\_\_\_ Firma \_\_\_\_\_

## INFORMATIVA PRIVACY

### Titolare del trattamento, Contitolari, Responsabile della Protezione dei Dati.

**Confederazione Generale Italiana del Lavoro** con sede a Roma in Corso Italia n. 25 (PEC: [organizzazione@pec.cgil.it](mailto:organizzazione@pec.cgil.it)); è il titolare del trattamento dei dati degli iscritti e dei soggetti coi quali ha contatti regionali. Le singole associazioni sindacali CGIL (CGIL regionali, Camere del lavoro, Federazioni o categorie nazionali, regionali e territoriali) sono contitolari del trattamento. I loro riferimenti e dati di contatto sono reperibili sul sito [www.cgil.it/it/sect/](http://www.cgil.it/it/sect/)

Tali contitolari hanno stipulato tra loro un accordo di contitolanza il cui estratto è reperibile nella sezione privacy del sito [www.cgil.it/contitolanza](http://www.cgil.it/contitolanza). Il Responsabile per la Protezione dei Dati potrà essere contattato all'indirizzo [privacy@cgil.it](mailto:privacy@cgil.it)

### Finalità e basi giuridiche del trattamento.

I dati verranno acquisiti dall'interessato al momento della richiesta di iscrizione e/o, comunque, al primo contatto. I dati potranno essere acquisiti anche nel corso dei successivi contatti, anche da parte dei Suoi familiari, dei datori di lavoro e/o dell'ente previdenziale e/o assistenziale. I dati verranno raccolti e trattati:

- per adempiere agli obblighi sindacali e, comunque, nell'ambito dell'attività sindacale per il perseguimento delle finalità statutarie, quindi sulla base della necessità di adempiere agli obblighi e alle prerogative statutarie, con le garanzie previste dal sindacato e pubblicate nella sezione privacy del sito [www.cgil.it](http://www.cgil.it). Laddove il trattamento comporta la comunicazione dei dati, gli stessi verranno comunicati solo previo consenso dell'iscritto.
- per adempiere ad obblighi legali, quindi sulla base della necessità di adempiere agli obblighi di legge o per motivi di interesse pubblico rilevante;

- per consentire l'erogazione di altri servizi connessi alla tutela della persona in ambito lavorativo, fiscale, contabile, previdenziale, assistenziale e consumeristico, quindi sulla base della necessità di adempiere agli obblighi e alle prerogative statutarie, con le garanzie previste dal sindacato e pubblicate nella sezione privacy del sito [www.cgil.it](http://www.cgil.it)
- oppure, laddove tali servizi vengano forniti da soggetti terzi, sulla base del consenso.

- per inviare comunicazioni istituzionali sulla propria attività e su quella degli enti, con o senza scopo di lucro, istituti, costituiti o promossi dal sindacato per il perseguimento delle medesime finalità, quindi sulla base del consenso espresso dall'interessato.

- per svolgere ricerche di natura statistica (solo con dati anonimi), quindi sulla base della necessità e volontà di procedere all'indagine statistica, rigorosamente su dati prevalentemente trasformati in forma anonima e pubblicati solo in forma aggregata.

### Natura del conferimento e conseguenze in caso di rifiuto.

Il conferimento dei dati richiesti è facoltativo. Qualora l'interessato rifiuti di conferire i dati anagrafici sarebbe impossibile perfezionare l'iscrizione al sindacato e/o svolgere l'attività per la quale l'interessato si è rivolto alla CGIL. Laddove rifiuti di fornire altri dati non essenziali per l'iscrizione o per l'attività, potrebbe essere impossibile o particolarmente difficoltoso garantire il corretto perseguimento delle finalità sindacali o istituzionali.

### Comunicazione, diffusione e trasferimento all'estero dei dati.

Al fine di adempiere agli obblighi statuari e/o sindacali, e comunque per il corretto esercizio della libertà sindacale e per la tutela dell'iscritto e degli altri soggetti tutelati, i dati potrebbero essere trasmessi e comunicati, esclusivamente previo consenso, ad altri soggetti quali, in particolare, il datore di lavoro o ente pensionistico, enti bilaterali o enti paritetici contrattuali e/o enti pubblici verso i quali la comunicazione è prevista dalla normativa.

I dati stessi potrebbero inoltre essere comunicati, sempre previo consenso e per consentire di usufruire dei servizi offerti, o comunque per informare sui medesimi servizi, al Patronato Inca e al CAF-CGIL, costituiti dal sindacato, all'AUSER, al SUNIA o alle Federconsumatori, ad associazioni costituite o promosse dalla CGIL, o, comunque, a enti o persone giuridiche con o senza scopo di lucro, costituiti o promossi dalla CGIL, dei quali il sindacato si avvale per il perseguimento dei propri scopi.

I dati trattati saranno resi noti a tutti i soggetti, siano essi persone fisiche o giuridiche, espressamente autorizzate al trattamento o designate quali responsabili del trattamento, come tali tenuti agli stessi obblighi di riservatezza che competono al sindacato e, comunque, espressamente istrutti sull'osservanza delle norme di sicurezza.

I suoi dati personali potranno essere diffusi solo laddove siano stati resi pubblici dall'interessato e, comunque, esclusivamente nel caso in cui l'interessato abbia assunto cariche dirigenziali sindacali.

I dati non saranno trasferiti in Paesi extra UE o verso organizzazioni internazionali, salvo che non vi sia una decisione di adeguatezza. In altri casi, e solo laddove consentito dalla normativa vigente, i dati potrebbero essere trasferiti all'estero solo laddove prevalentemente pseudonominizzati o criptati.

### Conservazione dei dati.

I dati saranno trattati per il tempo strettamente necessario all'adempimento delle predette finalità sindacali (normalmente coincidente con il periodo di iscrizione al sindacato e, successivamente, per la durata massima di dieci anni). Per i trattamenti subordinati al consenso i dati saranno trattati sino a quando l'interessato non lo revoccherà.

I dati trattati per l'attività sindacale verranno cancellati, terminato il rapporto associativo, decorso il periodo di tempo per il quale la legge vigente prescrive la conservazione degli atti e dei documenti concernenti i dati stessi mentre, se trattati per lo svolgimento delle finalità previste dal consenso prestato, verranno cancellati immediatamente dopo l'esercizio del diritto di revoca.

### Diritti dell'interessato e reclamo all'autorità di controllo.

L'interessato, ai sensi di legge, gode del diritto di chiedere l'accesso ai dati e al trattamento e, nei casi previsti, la rettifica, la cancellazione e la portabilità dei dati. L'interessato gode altresì del diritto di chiedere la limitazione del trattamento, opporsi allo stesso e/o revocarlo (il consenso su quale il trattamento si fonda). L'interessato gode altresì del diritto di proporre reclamo o segnalazione all'autorità di controllo dello Stato UE in cui risiede, in cui lavora o in cui è avvenuta la violazione che, per l'Italia, è il Garante per la protezione dei dati, per il quale può reperire ogni informazione utile nel sito [www.garanteprivacy.it](http://www.garanteprivacy.it).

I predetti diritti possono essere esercitati direttamente presso le strutture territoriali della CGIL, che può reperire nel sito Internet [www.cgil.it/it/sect/](http://www.cgil.it/it/sect/), oppure scrivendo al Responsabile per la Protezione dei Dati ([privacy@cgil.it](mailto:privacy@cgil.it)).